

Одна из задач поиска информации — коммерческая проверка. При совершении сделок и частное лицо, и организация всегда подвержена риску. Чтобы снизить эти риски, частный детектив может проверить коммерческую биографию партнера, его экономическую добросовестность

Бизнес-разведка — одно из ключевых понятий в современном бизнесе. Принятие стратегического решения невозможно без сбора информации о конкурентах, потенциальных заказчиках, контрагентах, да и о собственных сотрудниках.

Правильность принятия решений часто зависит именно от полноты и достоверности собранной информации. Важна и открытая, официальная информация, и скрытая, конфиденциальная. Грамотный подход к сбору информации гарантирует не только безопасность решений и сделок, но и убережет от излишних временных и финансовых затрат. При ведении бизнеса всегда нужно учитывать оба направления — разведку и контрразведку.

Проверка деловых партнеров

Отношения в бизнесе всегда рискованны — недобросовестная конкуренция и экономический шпионаж представляют серьезную угрозу. Сегодня хищение информации встречается не только среди партнеров и конкурентов, но и среди связанных предприятий (например, дочерние фирмы).

Неосведомленность о потенциальном партнере может привести к серьезным проблемам — речь не только о финансовых рисках, но и о репутации.

Частный детектив организует комплекс мероприятий, которые помогут принять взвешенное и грамотное решение.

- проверка регистрационных данных, руководства и сотрудников компании
- проверка кредитной истории и наличие компании в «черном списке»
- проверка причастности к судебным и административным разбирательствам
- сбор информации о компании из открытых и конфиденциальных источников.

Проверка сотрудников

Убытки, которые может нанести потеря секретных данных и интеллектуальной собственности, могут серьезно подорвать самый стабильный бизнес. Застраховаться от шпионажа поможет правильная стратегия организации. Необходимо обеспечить безопасность не только в среде компьютерной и коммуникативной техники, сами сотрудники должны соответствовать требованиям надежности. Проверка претендентов на этапе подбора персонала и правильное управление может создать эффективную команду. Выявить потенциально опасных сотрудников поможет частный детектив. Один из способов определить сотрудников, склонных к хищениям, мошенничеству или шпионажу — искусственно создать конфликтную ситуацию и с помощью скрытого наблюдения отследить подсознательные или осознанные, но тщательно скрываемые реакции сотрудника.

Если у компании возникают опасения утечки конфиденциальной информации, появляются факты, предполагающие неправомочность действий партнеров или конкурентов — обращайтесь к частному детективу.

По результатам проверки профессионалы разработают меры предотвращения шпионажа, а компания получит исчерпывающие сведения о реальных намерениях и действиях сотрудников, конкурентов и деловых партнеров.