



Подбор персонала

Подбор кадров — вопрос очень важный, зачастую мы доверяем посторонним самое дорогое, — наших детей (няни, сиделки, воспитатели), наши жизни (водители, охранники, телохранители), имущество (домработники, обслуживающий персонал), важную конфиденциальную информацию, коммерческие тайны и т.д.

Мы доверяем фактически незнакомым людям, то о чем, не знают даже некоторые из наших близких, допускаем их к личной информации, ожидая, что она останется не разглашенной, но, к сожалению, не всякий заслуживает такого доверия. Принимая человека на работу, мы узнаем только самые базовые сведения о нем:

- место жительства
- образование
- опыт предыдущей работы
- семейное положение

При этом негативные стороны своей жизни нанимаемый пытается скрыть, умолчать о них, и иногда делает это так тщательно, что без качественно проведенной проверки, вывести его на чистую воду невозможно.

Сейчас в интернете можно найти множество тренингов, касающихся того, как проходить собеседования, отвечать на неприятные вопросы и правильно строить рассказ о себе, нужно быть первоклассным кадровиком, чтобы вывести на чистую воду таких подготовленных соискателей, а порой даже опыт не спасает, ведь можно даже

специалиста ввести в заблуждение. Но не только новенький сотрудник может скрывать скелеты в шкафу, порой, кажется, проверенный работник может неприятно удивить, выдав тайну конкурентам, оставив без внимания вашего ребенка (в случае с няней или сиделкой), просто уйдя в «загул». К счастью, зная о прошлом сотрудников этого можно избежать, предвидеть, предусмотреть.

Проверку персонала проведет частный детектив

Все мы знаем, что именно кадры решают все, Вы можете подобрать хороших руководителей отделов, но если не уделите нужного внимания тщательному отбору персонала, приходящего даже на не самые ответственные должности, Ваша фирма не будет работать с той результативностью, какую Вы от нее ждете. Чем больше фирма, тем более она становится зависимой от слаженной работы всех отделов, начиная от секретарей и офис-менеджеров и заканчивая руководителями направления. К тому же не нужно забывать, что если человек работает у Вас, он имеет доступ к значительной информации, в том числе и исключительно личной.

Что включает в себя проверка персонала?

В этом важном вопросе я, как профессиональный частный детектив, смогу оказать вам необходимую помощь, проверяя достоверность предоставленных данных и рекомендаций; соберу информацию, характеризующую личные и деловые качества кандидата, проверю на наличие компрометирующей информации (судимости, привлечении к административной ответственности, употреблении наркотических средств, управлении автотранспортом в состоянии опьянения и многое другое). Проведу необходимые проверочные мероприятия на выявление «агентов» конкурирующих организаций или недоброжелателей. В особых случаях организую проведение проверочного опроса с использованием полиграфа (детектора лжи).

Для получения всей интересующей Вас информации Вы можете позвонить по телефону +7 (495) 641-77-86.